

Уважаемые получатели социальных выплат 2010-2015гг., в рамках ФЦП «Социальное развитие села до 2013 года»!

В рамках реализации мероприятий по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов и осуществление контроля за исполнением молодыми семьями и молодыми специалистами – получателями социальных выплат в 2009-2013 гг.. трехсторонних договоров о предоставлении социальных выплат на строительство (приобретение) жилья в сельской местности, Администрация Неклиновского района доводит до Вас следующую информацию.

В соответствии с п. 3.6 п. 3.8. раздела 3 Приложения №1 к постановлению Правительства Ростовской области от 24.11.2011 № 153 «О порядке предоставления за счет средств областного бюджета субсидий на улучшение жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов»:

В случае предоставления молодой семье (молодому специалисту) социальных выплат министерство сельского хозяйства и продовольствия Ростовской области, член молодой семьи (молодой специалист) работодатель заключают **трехсторонний договор** об обеспечении жильем молодой семьи (молодого специалиста) с использованиемнаэтицелисоциальныхвыплат.

Существенными условиями указанного договора являются:

- обязательство члена молодой семьи (молодого специалиста) работать у работодателя по трудовому договору не менее 5 лет с даты выдачи свидетельства;
- право министерства сельского хозяйства и продовольствия Ростовской области истребовать в судебном порядке от члена молодой семьи (молодого специалиста) средства в размере, предоставленных социальных выплат, в случае расторжения трудового договора до истечения установленного срока по инициативе молодого специалиста (члена молодой семьи, если другой член молодой семьи не работает в сельской местности) в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации или по инициативе работодателя по предусмотренным статьей 81 Трудового кодекса Российской Федерации основаниям, связанным с нарушением членом молодой семьи (молодым специалистом) положений трудового законодательства. Это значит, что у члена молодой семьи (молодого специалиста) есть возможность уволиться по собственному желанию при условии осуществления другим членом молодой семьи

(специалиста) трудовой деятельности в сельской местности в организации АПК или социальной сферы.

- право члена молодой семьи (молодого специалиста) на социальные выплаты сохраняется также в случае досрочного расторжения трудового договора непоинициативчленамолодойсемьи (молодогоспециалиста) ипопричинам, не связанным с нарушением трудового законодательства, если член молодой семьи (молодой специалист)в срок, не превышающий месяцев, заключил трудовойдоговорсдругимработодателемвсельскойместностиилиобратилсяв орган местного самоуправления с просьбой о содействии в трудоустройстве в другие организации агропромышленного комплекса или социальной сферы.

Приэтомпериодтрудовойдеятельностиупрежнегороботодателяучитывае тся при исполнении членом молодой семьи (молодым специалистом) предусмотренного трехсторонним договором, обязательстваорботевоорганизацииагропромышленного комплексаилисоциальнойсферывтечениеенемнее 5 лет.

При несоблюдении указанных условий министерство сельского хозяйства и продовольствия Ростовской области сохраняет право истребовать в судебном порядке от члена молодой семьи (молодого специалиста) средства в размере предоставленных социальных выплат.

Исполнитель:
специалист 1 категории по реализации
жилищных программ Администрации
Неклиновского района И.В. Слепушкина